

PLANO DE TRABALHO

PLANO DE TRABALHO

AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE NATUREZA PERMANENTE

Identificação da Organização da Sociedade Civil

I) Dados da pessoa jurídica

NOME: Associação Santo Inácio para Integração do Trabalhador Especial

CNPJ: 58.166.281/0001-37

ENDEREÇO: Rua Noruega nº 126 – Jardim Santo Inácio

CEP: 09861-430

MUNICÍPIO: São Bernardo do Campo – SP

TELEFONES: (11) 4343-5466 / (11) 4392-8564

E-MAIL: asiite_associacao@yahoo.com.br

II) Identificação do Representante Legal

NOME: Márcia Mariko Ogoshi da Silva

DATA DO NASCIMENTO: 08/08/1960

RG: [REDACTED]

CPF: [REDACTED]

FORMAÇÃO : Superior Química

ENDEREÇO: [REDACTED]

CEP: [REDACTED]

MUNICÍPIO: [REDACTED]

TELEFONES: [REDACTED]

E-MAIL Pessoal: [REDACTED]

E-MAIL Institucional: asiite_associacao@yahoo.com.br



III) Identificação do responsável técnico pela execução do serviço a ser qualificado

1. NOME: Sandra Zampar Drago

DATA DO NASCIMENTO: 25/11/1976

RG: [REDACTED]

CPF: [REDACTED]

FORMAÇÃO : Serviço Social / Tecnólogo Processos Gerenciais

ENDEREÇO: [REDACTED]

CEP: [REDACTED]

MUNICÍPIO: [REDACTED]

TELEFONES: [REDACTED]

E-MAIL Pessoal: [REDACTED]

E-MAIL Institucional : asiite_associacao@yahoo.com.br

2. NOME: Maria Lúcia Leite

DATA DO NASCIMENTO: 28/09/1957

RG: [REDACTED]

CPF: [REDACTED]

FORMAÇÃO : Serviço Social / Especialização Administração área concentração RH

ENDEREÇO: [REDACTED]

CEP: 09860-160 - [REDACTED]

TELEFONES: [REDACTED]

E-MAIL Pessoal: [REDACTED]

E-MAIL Institucional: servicosocial.asiite@gmail.com**Apresentação da OSC****1. Descrever a evolução histórica da OSC e do serviço demonstrando:**

A ASSOCIAÇÃO SANTO INÁCIO PARA INTEGRAÇÃO DO TRABALHADOR ESPECIAL, também designada pela sigla ASIITE, foi fundada em 19 de abril de 1983. É uma associação de direito privado, sem fins lucrativos ou econômicos e



de atuação no âmbito da Assistência Social.

Conforme destacado no art. 2º do seu Estatuto Social, a ASIITE tem por finalidade oferecer ao adulto com deficiência intelectual associado ou não a outras deficiências, munícipe de São Bernardo do Campo, atendimento de convivência que aprimore suas competências, habilidades, conhecimentos e autonomia, visando qualidade de vida, inclusão social e/ou inserção no mercado de trabalho.

a. Experiência Prévia:

Entidade	ASSOCIAÇÃO SANTO INÁCIO PARA INTEGRAÇÃO DO TRABALHADOR ESPECIAL - ASIITE
CNPJ	Matriz: 58.166.281/0001-37 (Unidade I - Santo Inácio)
	Filial: 58.166.281/0002-18 (Unidade - Batistini II)
Caracterização	Organização Social Civil: Serviços e Projetos: Atendimento, Assessoramento, Defesa e Garantia de Direitos de pessoas com deficiência Intelectual, Projetos Integração ao Mundo do Trabalho.
Títulos, Inscrições e certificações	<input type="checkbox"/> Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS; <input type="checkbox"/> Inscrição junto ao Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS; <input type="checkbox"/> Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência – CMDPD; <input type="checkbox"/> Cadastro Nacional de Entidades Beneficentes de Assistência Social – CNEAS; <input type="checkbox"/> Título de Utilidade Pública Estadual <input type="checkbox"/> Título de Utilidade Pública Municipal <input type="checkbox"/> Título de Utilidade Pública Federal

b. Atuação em Rede:

A ASIITE pauta suas ações na concepção de que a deficiência causa significativas transformações na vida de uma pessoa e de todos aqueles que a cercam. Também compreende que o atendimento integral – nas dimensões social, saúde, trabalho, educação, lazer, cultura e outras – promove mudanças e condições para que as pessoas com deficiência possam se aprimorar plenamente, desenvolvendo potencialidades e possibilidades de inclusão social.

Nesse sentido, vem integrando pessoas com deficiência ao mundo do trabalho, apoiando as famílias dos usuários atendidos, priorizando ações de conscientização de direitos como processo facilitador de



inclusão familiar, social e comunitária, por meio da implantação de programas e ações que visem o enfrentamento social, autonomia e acesso a direitos. Atuando em articulação com a rede Socioassistencial, CRAS, CREAS, Residência Inclusiva, Ministério Público e demais órgãos que compõem o Sistema de Defesa e Garantia de Direitos. Participação em reuniões do CMAS - Conselho Municipal de Assistência Social e CMDPD - Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência.

c. Relevância pública e social:

A ASIITE executa a Política de Assistência Social, na modalidade de Assessoramento, Defesa e Garantia de Direitos e no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos de 18 a 59 anos, regulamentado pela Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (Resolução CNAS nº 109/2009) de acordo com a Resolução CNAS 27/2011 que caracteriza as ações de assessoramento, defesa e garantia de direitos, no âmbito da Política de Assistência Social e resolução CNAS 34/2011, que define a habilitação e reabilitação da pessoa com deficiência e a promoção de sua integração à vida comunitária no campo da assistência social, e resolução CNAS 33/2011, que define a promoção da integração no mercado de trabalho no campo da assistência social.

Tendo como objetivos:

- ☐ Fortalecer o protagonismo dos usuários, na defesa de seus direitos de cidadania;
- ☐ Acessar e promover, os direitos de cidadania já estabelecidos;
- ☐ Proporcionar vivências e trocas de experiências que contribuam para o fortalecimento familiar e Comunitário;
- ☐ Promover Acesso a conhecimentos, meios, recursos e metodologias direcionadas ao aumento da participação social.

d. Capacidade técnica operacional:

A Asiite, desenvolve a atividade na unidade do CEVIPE I, em espaço próprio para a permanência das Pessoas com Deficiência atendidas, famílias e atendimento a comunidade. A ASIITE, Organização da Sociedade Civil possui normas de organização interna que prevê expressamente objetivos voltados à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social, com acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

1) Demonstração de que os objetivos e finalidades institucionais e a capacidade técnica e operacional da organização da sociedade civil, são compatíveis com o objeto. Art. 35, III da Lei n. 13.019 de 2014:

a. possui objetivos em seu estatuto social voltados à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social (Art.33,I);



b. em caso de dissolução da entidade, o respectivo patrimônio líquido será transferido a outra pessoa jurídica de igual natureza que preencha os requisitos da Lei e cujo objeto social seja, preferencialmente, o mesmo da entidade extinta; (Art.33,III da Lei 13.019/2014 e Art 2º, VI);

c. a mesma faz observância aos princípios e normas de contabilidade, conforme declaração firmada pelo contador da entidade (Art.33, IV);

2) Possui instalações, condições materiais e capacidade técnica e operacional para o desenvolvimento das atividades ou projetos previstos na parceria e o cumprimento das metas estabelecidas (Art. 33, V);

3) Concederá o livre acesso dos agentes da administração pública, do controle interno e do Tribunal de Contas correspondente aos processos, aos documentos e às informações relacionadas a parceria, bem como aos locais de execução do respectivo objeto a Associação Santo Inácio, organização da sociedade civil inscrita no CNPJ Matriz sob o nº **58.166.281/0001-37**, Unidade II - inscrita no CNPJ sob o nº **CNPJ nº 58.166.281/0002-18**;

4) Atende aos requisitos para celebração de parcerias de que: a. possui objetivos em seu estatuto social voltados à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social (Art.33,I);

2. Caracterização socioeconômica da região e do serviço a ser qualificado

a) Localização

O projeto terá sua execução na unidade:

CEVIPE I – CNPJ nº 58.166.281/0001-37

Rua Noruega, 126 – Jardim Santo Inácio

09861-430 – São Bernardo do Campo – SP

b) Caracterização das vulnerabilidades sociais do território, considerando o público a ser atendido e justificativa da realidade a ser transformada.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: De acordo com trabalho divulgado pelo órgão gestor os Territórios abrangidos pelos bairros e comunidades referenciados aos 5 CRAS EM São Bernardo do Campo, dados baseados 2017.

CRAS	BAIRROS	4.630 PESSOAS
CRAS I –VILA DO TANQUE/ VILA SÃO PEDRO	Baeta Neves (Montanhão), Ferrazópolis, Montanhão, Nova Petrópolis e Santa Terezinha	31
CRAS II –ALVES DIAS	Alves Dias, Assunção, Cooperativa, Independência, Jordanópolis e Planalto	18



CRAS III –ALVARENGA/ BATISTINI	Batistini, Botujuru, Demarchi, Dos Alvarenga e Dos Casa	20
CRAS IV –RIACHO GRANDE	Balneária, Botujuru (Riacho Grande), Dos Finco, Montanhão(Riacho Grande), Rio Grande e Zona Rural (Alto da Serra, Capivari, Curucutu, Dos Imigrantes, Rio Pequeno, Santa Cruz, Tatetos, Taquacetuba, Varginha e Zanzalá)	9
CRAS V –CENTRO	Anchieta, Baeta Neves, Centro, Paulicéia, Rudge Ramos e Taboão	14

Os indicadores de vulnerabilidade referem-se, principalmente, aos aspectos sociais, educacionais, de saúde e renda, tais como:

- Existência de Deficiência Intelectual, associada ou não a outras deficiências;
- Vulnerabilidade social e pessoal;
- Pouco acesso a políticas públicas e ao mercado de trabalho;
- Pouca ou nenhuma formação escolar e/ou técnica específica;
- Fragilização de vínculos de pertencimento e sociabilidade.

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS - 18 A 59 ANOS

C. Descrição do Serviço em conformidade com a Tipificação Nacional de Serviço Socioassistenciais.

Os Projetos são realizados em conformidade com as Resoluções CNAS nº 109/2009 , 27/2011, 33/2011, 34/2011, com a Lei Orgânica de Assistência Social – LOAS e com a Política Nacional de Assistência Social – PNAS.

Tais ações executadas de forma continuada, universalizada, planejada e gratuita, por meio de um conjunto integrado de ações de proteção social, que viabilizam a promoção do protagonismo, a participação cidadã, a mediação do acesso ao mundo do trabalho e a mobilização social para a construção de estratégias coletivas.

d. Detalhamento do projeto:

Público-alvo:

- a. **Público Alvo** : Pessoas com deficiência, suas famílias e comunidade



b. **Faixa etária: 18 a 59 anos ou mais**

c. **Sexo:** Ambos os sexos

Período funcionamento: Terças - feiras - horário das 08:00 às 11:00 hs

d. **Capacidade de Atendimento:** 30

e. **Número de Pessoas Atendidas:** 15 pessoas

1. **Descrição do Projeto:**

1 – **Título :**

EQUIPADOS MELHOR CAPACITADOS. ATENDIMENTO COM EFICIÊNCIA

2 – **Descrição da realidade social a ser transformada**

A manutenção das nossas atividades vem em resposta à necessidade de se preencher uma lacuna, constituída pelo nosso público alvo, ou seja: pessoas, que apresentam deficiência intelectual e que carecem de assistência e formação, para dentro de seus limites, serem inseridas de forma apropriada à sociedade. De posse dos novos equipamentos, mais qualidade será conferida aos serviços que executamos.

3 - **Descrição do serviço a ser qualificado**

As atividades são desenvolvidas em São Bernardo do Campo, na unidade: Cevipe's I atendendo pessoas, que nos são encaminhadas pela: Rede Socioassistencial, Secretaria da Educação, Ministério Público, CRAS, CREAS, busca espontânea, Comunidade etc;

4) **Objetivos**

a) **Objetivo Geral**

Manter o nível de excelência, nas atividades empreendidas, voltadas à prestação de serviço específico ao nosso público alvo, o que envolve não só, o investimento no aprimoramento da mão de obra, que constitui o quadro de técnicos e funcionários que dispomos, como também, a manutenção adequada das instalações e equipamentos, como um todo.

b) **Objetivos Específicos**

Os recursos que dispomos, cobrem os custos operacionais, não apresentando saldo a ser aplicado na aquisição de novos equipamentos, em substituição aos que contamos, os quais, em razão da ação do tempo e, em face do contingente de pessoas atendidas, apresentam desempenho precário, estão subdimensionados, não dando eficiente atendimento a demanda atual.

5. **Metas**



Com a aquisição dos equipamentos será possível atender com qualidade e rapidez todas as exigências que se faz necessário para o desenvolvimento das atividades da ASIITE.Geral.

☐ **Armários alto 1 (um):** Equipamento necessário, para melhor acondicionar documentos confidenciais, os quais por exigências da Lei tem que permanecer por tempo determinado de acordo com a documentação, e também para manter a documentação em segurança, pelo tempo que se fizer necessário.

☐ **Armários baixo 01 (um):** Equipamento necessário, para melhor acondicionar documentos confidenciais, os quais por exigências da Lei tem que permanecer por tempo determinado de acordo com a documentação, e também para manter a documentação em segurança, pelo tempo que se fizer necessário.

☐ **Bebedouro industrial 01 (um):** Equipamento necessário, para ser utilizado em ambientes com alta circulação de pessoas, agregando bastante qualidade, visto que o bebedouro utilizado precisa ser substituído por ser de uso doméstico, não sendo o suficiente, principalmente nos dias de altas temperaturas.

☐ **Cadeiras Polipropileno 50 (cinquenta) :** Para substituição de algumas cadeiras que possuímos, por estar sem condições de uso, para tanto se faz necessário a troca para garantia da realização das atividades de forma mais segura, nas atividades diárias como nos grupos de orientação, e reuniões com as famílias e comunidade;

☐ **Conjunto de mesa e 04 cadeiras de plástico 50 (cinquenta):** Para utilização nos eventos e em atividades com as famílias. A ASIITE sempre precisou realizar a locação ou solicitar o empréstimo de mesas e cadeiras plásticas, gerando assim um gasto tanto na locação como no frete.

☐ **Computadores 01 (um) e monitor 01 (um):** Equipamentos com mais recursos técnicos otimizando o desempenho e permitindo maior eficácia no envio e recebimento de documentos online.

☐ **Lavadora de roupa 01 (um):** Equipamentos que serão utilizados para facilitar na higienização, durante a rotina diária como nos eventos;

☐ **Lavadora de alta pressão 01(um):** Equipamento que será utilizado na limpeza dos ambientes, proporcionando: economia de tempo, economia e sustentabilidade da água e maior eficiência;

☐ **Mesa para refeitório 06 (seis):** As mesas utilizadas nos refeitórios, estão necessitando serem substituídas, desta forma irá contribuir para um momento de conforto e segurança;



- ☐ **Multifuncional 1 (um):** Obter tecnologia nas impressões e digitalizações, com maior qualidade e economia;

- ☐ **Plastificadora 01 (uma):** Obter economia e agilidade na plastificação de documentos, crachás, fichas de vendas de produtos nos eventos para arrecadação de fundos para a ASIITE, preservando a qualidade dos documentos;

- ☐ **Refrigerador comercial 01 (uma):** Para substituição do equipamento utilizado por estar antigo demandando muitas manutenções. Necessitamos de local adequado para armazenarmos alimentos, produtos alimentícios para o dia a dia; e para utilização também nos dias de Eventos, uma vez que a Instituição necessita completar a verba para cumprir com todos os compromissos.

- ☐ **Telefone com fio 02 (dois):** Para substituição dos equipamentos antigos, para facilitar o contato com as família atendidas e com a rede socioassistencial;

- ☐ **Ventilador de coluna 06 (seis):** Devido aos dias mais quentes, sendo necessário oferecer um ambiente mais arejado nos atendimento, temos alguns ventiladores antigos que precisam ser substituídos . ☐ **Ventilador de paredes 02 (dois):** Devido aos dias mais quentes, sendo necessário oferecer um ambiente mais arejado nos atendimento, temos alguns ventiladores antigos de teto que não estão sendo o suficiente, por este motivo optamos em acrescentar no ambiente dois ventiladores de parede .

6. Metodologia

No **SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS**, a ASIITE, desenvolve atividades para que possa: Fortalecer a participação, autonomia e protagonismo, dos usuários, identificando as potencialidades, mobilizando e organizando grupos, por meio de articulação com a Política de Assistência Social e demais Políticas Públicas, fortalecendo a Rede Socioassistencial com foco na pessoa com deficiência;

Para que possamos efetuar com maior eficiência e eficácia todas as ações, dos Programas e Projetos, os equipamentos solicitados, atenderão de forma prática, direta ou indiretamente a execução das atividades internas e externas: Palestras, cursos, encontros socioeducativos, etc. Ampliando as informações e formações ao nosso público alvo.

7) Fases de execução:

- ☐ Recebimento do recurso

- ☐ Aquisição dos equipamentos



Instalação e distribuição dos equipamentos nos locais pré-estabelecidos = Unidade do CEVIPE I

Prestação de contas

8. Prazo de execução do Projeto

12 (Doze) Meses

9. Impacto Social esperado

Fortalecimento da cidadania dos usuários

Qualificação da intervenção e protagonismo dos sujeitos nos espaços de participação democrática

Efetivação de direitos e ampliação do acesso à proteção social

Socialização dos conhecimentos produzidos junto aos diferentes atores da Política de Assistência Social (Sempre contado da data de assinatura do instrumento que formaliza a parceria).

10. Processo de monitoramento e Avaliação

Avaliação Anual do Trabalho

FORMATO	PÚBLICO ENVOLVIDO	PERIODICIDADE	IMPACTO ESPERADO
Questionários depoimentos grupais.	Técnicos dos Programas Usuários e Famílias	Trimestral	Fortalecimento da cidadania das famílias Ampliação qualificada
Reunião	Equipe	Mensal	Aprime...ntinir

11) Recursos Físicos.



SEDSPTA2024001928D9

CEVIPE I – espaço cedido pela PMSBC (Decreto 6390 de 28 de dezembro de 1979).

318 (trezentos e dezoito) metros quadrados consistindo em:

v Entrada coberta

v 1 salão – serão instalados equipamentos:

☐☐☐ **50 cadeiras**

☐☐☐ **02 ventiladores de parede**

☐☐☐ **01 bebedouro industrial**

☐☐☐ **01 telefone com fio**

v 1 sala para descanso

v 2 sanitários para os atendidos (1 feminino e 1 masculino)

v 2 sanitários para os funcionários (1 feminino e 1 masculino)

v 1 sanitário para as funcionárias da cozinha

v 1 sala do setor administrativo – serão instalados os equipamentos:

☐☐☐ **01 computador**

☐☐☐ **01 monitor**

☐☐☐ **01 multifuncional**

☐☐☐ **02 armários baixos**

☐☐☐ **01 plastificadora**

☐☐☐ **01 telefone com fio**

v 1 sala para o Serviço Social - serão instalados os equipamentos:

☐☐☐ **01 armário alto**

v 1 sala de reunião



☐☐☐ 04 ventiladores de coluna

v 1 cozinha

v 1 despensa - serão instalados os equipamentos:

☐☐☐ 01 refrigerador comercial

v 1 refeitório

☐☐☐ 6 mesas de refeitório

☐☐☐ 02 ventiladores de coluna

v 1 área livre pequena nos fundos com plantas e alguns bancos de alvenaria

v 1 área lateral para armazenar materiais

☐☐☐ 50 conjunto de mesas com 04 cadeiras de plástico

v 1 lavanderia / quarto de limpeza - serão instalados os equipamentos:

☐☐☐ 1 lavadora de roupas

☐☐☐ 1 lavadora de alta pressão

12 – Recursos Humanos da Entidade

Cevipe I

CARGO/FUNÇÃO	FORMAÇÃO	CARGA HORÁRIA	QUANTIDADE
Assistente Social	Superior/Especialização	12	
Educador Social	Ensino Médio	03	



SEDSPTA2024001928DM

13 – Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros

Quantidade	Itens de despesa	Especificações Técnica (Não indicar a marca ou modelo)	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)
01	Armário Alto	02 portas Fechadura com chave	742,00	742,00
02	Armário baixo	Fechadura com chave Medindo: 0,80 X 0,74	503,00	1.006,00
01	Bebedouro Industrial	100 litros - de coluna	2.609,91	2.609,91
50	Cadeiras	Produzido em Polipropileno	195,00	9.750,00
50	Conjunto de mesa e cadeiras	Conjunto de mesa com 04 cadeiras plásticas	260,85	13.042,50
01	Computador	ESPECIFICACOES TECNICAS Computador Desktop Computador completo com Sistema Operacional Memória de 8GB	3.549,00	3,549,00
01	Refrigerador	Geladeira comercial em inox 04 portas	6.102,00	6.
01	Lavadora de alta pressão	Lavadora de Alta pressão 110V -	503,90	5



01	Lavadora de roupas	Lavadora de roupas - 09 kilos	1.529,00	1.529,00
06	Mesa de refeitório	Mesa de refeitório com bancos - 08 lugares	1.172,90	7.037,40
01	Monitor	Tamanho da tela de 19"5	494,02	494,02
01	Multifuncional	Multifuncional , Tanque de tinta impressão colorida / preto e branco	1.120,05	1.120,05
01	Plastificadora	A4 - 110 volts	199,90	199,90
02	Telefone	Telefone com fio -	69,90	139,80
06	Ventilador de coluna	Ventilador de Coluna 06 Pás	249,90	1.499,40
02	Ventilador de parede	Ventilador de parede 50 cm	349,99	699,98
TOTAL GERAL				50

14. Cronograma de Desembolso



SEDSPTA2024001928DM

O recurso financeiro será liberado em parcela única, no valor de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais).

São Bernardo do Campo, 19 de fevereiro de 2024.

Márcia Mariko Ogoshi da Silva

Presidente da ASIITE

Sandra Zampar Drago - Diretora Administrativa

Responsável pelo Projeto

Maria Lúcia Leite – Assistente Social

Responsável pelo Projeto - CRESS nº 12.187



SEDSPTA2024001928DM

São Bernardo do Campo, 19 de Março de 2024

Márcia Mariko Ogoshi da Silva
Presidente
ASSOCIAÇÃO SANTO INÁCIO PARA INTEGRAÇÃO DO TRABALHADOR ESPECIAL ASIITE



Assinado com senha por: MÁRCIA MARIKO OGOSHI DA SILVA - 19/03/2024 às 11:32:26
Documento N°: 067615A3327399 - consulta é autenticada em:
<https://demandas.spsempapel.sp.gov.br/demandas/documento/067615A3327399>



SEDSPTA2024001928DM